

Tilsynsskema 2024

Tilsynsskema sendes retur til tilsynskonsulenten i udfyldt stand
Se vedlagte vejledning

Plejehjem

Vedlægges tilsynsrapporten som offentliggøres på hjemmesiden

Navn på plejehjem	Kirketofte
Angiv antal borgere	Angiv antal borgere 19 + en aflastningsbolig
Navn på daglig(e) ledere og	Leder 1; Sara Thams Leder 2: Klik her for at angive tekst.
Leders uddannelse	Uddannelse: Sygeplejerske
Aktuel situation Særlige omstændigheder som er væsentlige for den daglige drift og tilsynets vurdering af kvaliteten. Fx sygdom, ændring i normering.	Beskriv kort: Aktuel situation? Ingen
Sidste tilsyn Hvordan har I fulgt op på anbefalinger og/eller anmærkninger siden sidste tilsyn	Redegør kort; Vi har fortsat det gode arbejde samt haft fokus på at lave handleanvisninger/indsatsmål de steder, hvor det bliver anvendt som et arbejdsredskab og derved skaber kvalitet og øget sikkerhed for vores beboere.
Kvalitetsudviklende tiltag Hvilke kvalitetsudviklende tiltag har I igangsat inden for det seneste år (fokusområder)?	Beskriv kort; Dosispakket medicin har nedbragt UTH for fejldispensering og frigivet mere tid til andre opgaver.

Spørgsmål jf. Tilsynspolitikken samt kvalitetsstandarder og servicevejledninger for §83, §83 a samt § 86 hjælp

<p>Hvordan inddrager I borgeren aktivt?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udfylder I mål? - Hvor dokumenteres mål? 	<p>Svar ja/nej: NEJ</p> <p>Beskriv kort: Vi laver ikke mål, men gør meget ud af selvbestemmelsesret. Dette dokumenteres fx i døgnrytmeplaner.</p>
<p>Hvordan arbejder I rehabiliterende/hverdags rehabiliterende med borgeren?</p> <p>Hvor dokumenteres dette?</p>	<p>Beskriv kort: Det er ned i små "bidder", da mange af vores beboer ikke vil kunne klare en "ren rehabiliterende tilgang". Det kan være små gåture på gangen, at de selv smører sin bolle til morgenmaden, er med på cykelture, selv børster sit hår m.v.</p> <p>Beskriv kort: I døgnrytmeplanen</p>
<p>Hvilken hjælp har I leveret inden for klippekortsordningen?</p> <p>Hvordan registrer I anvendelse af klippekort?</p>	<p>Beskriv kort: Alt fra gåtur i Brugsen, til pasning af kat, til tur i tøjoutlet, bading af julesmåkager m.v.</p> <p>Beskriv kort: Via køreliste/seddél med oversigt over timer som er sparet sammen på tavle.</p>
<p>Har I elever tilknyttet hos jer?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis ja, er der en elevansvarlig? - Hvis ingen elever, skriv ingen. 	<p>Beskriv kort: Ja. Har én vejleder der arbejder mandag-fredag hvorfor vores elever mest er på arbejde i dagtimerne, da det er her den største læring finder sted. Det har givet ro for såvel elever, personale og vejleder.</p>
<p>Indhentes straffeattest samt underskrevet tavshedserklæring inden ansættelse af en medarbejder?</p>	<p>Svar ja/nej: JA</p> <p>Dette sørger sekretær for</p>
<p>Udarbejdes en APV indenfor den første måned ved opstart af ny borger</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis nej, beskriv hvornår den foretages. 	<p>Svar ja/nej: JA</p> <p>Hvis nej: Klik her for at angive tekst.</p>
<p>Hvor dokumenterer I hvis der er et pårørende samarbejde?</p>	<p>Beskriv kort: Under tilstanden "varetage relationer til netværk"</p>

<p>Oplever I at kunne levere den hjælp borger efterspørger?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis nej, beskriv hvilke opgaver der efterspørges som ikke kan leveres? 	<p>Svar ja/nej: JA</p> <p>Hvis nej. Beskriv kort: Klik her for at angive tekst.</p>																								
<p>Anvender I velfærdsteknologiske løsninger?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis ja, angiv hvilke 	<p>Angiv hvilke: Abena Nova, gulvsensor m.v.</p>																								
<p>Kompetencer Matcher enhedens samlede kompetencer borgernes aktuelle og individuelle behov?</p> <p>Har I benyttet kommunens uddannelseskurser (KUC/Plan2Learn)?</p>	<p>Vælg ja/nej JA</p> <p>Hvordan sikrer I kompetenceudvikling; Vi sparer meget med hinanden og anvender kurser fx har 2 kolleger været på 5 dages kursus i sårpleje. Derudover er vi gode til at snakke med beboer/pårørende om fx behandlingsloft hvorfor vi fx ikke har nogle med sonde m.v. og derfor har meget sparsomt med uddelegerede sygeplejekompetencer.</p> <p>Vælg ja/nej JA</p> <p>Hvis ja – skriv hvilke kurser? GDPR, neuropædagogisk kursus, arbejdstidstilrettelæggelse, magtanvendelse, Nexus-medicin, antipsykotisk medicin m.v.</p>																								
<p>Antal ansatte fordelt på faggrupper/funktioner/uddannelse (minus ledelsen - skriv også 0 hvis I ingen har).</p>	<table border="0"> <thead> <tr> <th>Uddannelse:</th> <th>Antal:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ergoterapeuter -----</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fysioterapeuter -----</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>SSA -----</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>SSH -----</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Sygehjælper -----</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Sygeplejerske -----</td> <td>1 mig</td> </tr> <tr> <td>Pædagog -----</td> <td>1 aktivitetsmedarbejder</td> </tr> <tr> <td>Ufaglært -----</td> <td>1 flexjob arbejder hver 2. weekend</td> </tr> <tr> <td>Andet – hvilke?-----</td> <td>Klik her for at angive tekst.</td> </tr> <tr> <td>Pedel -----</td> <td>2 deles med Grønnegården</td> </tr> <tr> <td>Administrativt personale</td> <td>1 deles med Grønnegården</td> </tr> </tbody> </table>	Uddannelse:	Antal:	Ergoterapeuter -----	0	Fysioterapeuter -----	0	SSA -----	9	SSH -----	8	Sygehjælper -----	0	Sygeplejerske -----	1 mig	Pædagog -----	1 aktivitetsmedarbejder	Ufaglært -----	1 flexjob arbejder hver 2. weekend	Andet – hvilke?-----	Klik her for at angive tekst.	Pedel -----	2 deles med Grønnegården	Administrativt personale	1 deles med Grønnegården
Uddannelse:	Antal:																								
Ergoterapeuter -----	0																								
Fysioterapeuter -----	0																								
SSA -----	9																								
SSH -----	8																								
Sygehjælper -----	0																								
Sygeplejerske -----	1 mig																								
Pædagog -----	1 aktivitetsmedarbejder																								
Ufaglært -----	1 flexjob arbejder hver 2. weekend																								
Andet – hvilke?-----	Klik her for at angive tekst.																								
Pedel -----	2 deles med Grønnegården																								
Administrativt personale	1 deles med Grønnegården																								

	<p>Frivillige ----- 4</p> <p>Antal af ufaglærte medarbejdere pr årsværk i procent (%). <i>Udfyldes kun af private leverandører</i>. Ved kommunale trækkes en liste fra Analyseteam. Klik her for at angive tekst.</p>
<p>Hvordan inddrages andre i samarbejdet?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Åbne tilbud, ensomhedsmedarbejder, sundhedscenter, besøgsven. 	<p>Beskriv kort: ?</p>
<p>Anvender I selvevalueringskema for dokumentationspraksis fra dialognet?</p>	<p>Ja/nej: JA</p> <p>Den udfyldes x 1 årligt af kvalitetsassistent</p> <p>Hvis nej, beskriv hvordan I foretager selvevaluering af dokumentationspraksis Beskriv: Klik her for at angive tekst.</p>
<p>Er I bekendt med kommunens kvalitetsstandard for hjemmehjælp samt Vejledende serviceniveau for når du bor i plejebolig?</p> <p>Er I bekendt med kommunens kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse?</p>	<p>Ja/nej: JA</p> <p>Ja/nej: JA</p>