# Tilsynsskema 2024

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tilsynsskema sendes retur til tilsynskonsulenten i udfyldt stand  *Se vedlagte vejledning*  Plejehjem  Vedlægges tilsynsrapporten som offentliggøres på hjemmesiden | | |
| Navn på plejehjem    Angiv antal borgere      Navn på daglig(e) ledere og  Leders uddannelse | Rise Parken  Angiv antal borgere  86  Leder 1; Line Bjørnskov  Leder 2: Bente Clemmesen  Uddannelse: sygeplejeske og plejehjmass. | |
| Aktuel situation    Særlige omstændigheder som er væsentlige for den daglige drift og tilsynets vurdering af kvaliteten.  Fx sygdom, ændring i normering. | Beskrive kort:  Aktuel situation?  1 af vores kvalitetsassistent har lige sagt op, og mangler derfor lige pt. Samt vores anden kvalitetsass. Skal have orlov fra midt august. | |
| Sidste tilsyn  Hvordan har I fulgt op på anbefalinger og/eller anmærkninger siden sidste tilsyn | Redegør kort;  Øget fokus på målinger (tærskelvædier) i samarbejder med BB s egen læge | |
| Kvalitetsudviklende tiltag  Hvilke kvalitetsudviklende tiltag har I igangsat inden for det seneste år (fokusområder)? | Beskriv kort;  Indkøbt bærbare PC til alle enheder tidstro kvittering af medicin samt tidstro dokumentation. .undervisning i oprettelse af SUL indsatser og øget fokus på handlingsanvisninger. | |
| Spørgsmål jf. Tilsynspolitikken samt kvalitetsstandarder og servicevejledninger for §83, §83 a samt § 86 hjælp | | |
| Hvordan inddrager I borgeren aktivt?   * Udfylder I mål? * Hvor dokumenteres mål? | Svar ja/nej:  JA  Beskriv kort:  Personalets daglige relationer med BB støtter BB i at deltage i aktivitet. Øget fokus på brugen af klippekort og opfordring til pårørende omkring brugen af vores fitness rum. | |
| Hvordan arbejder I rehabiliterende/hverdags rehabiliterende med borgeren?  Hvor dokumenteres dette? | Beskriv kort:  Daglige plejeopgaver med den rehabiliterende tilgang hos BB  Beskriv kort:  I døgnrytmen | |
| Hvilken hjælp har I leveret indenfor klippekortsordningen?  Hvordan registrer I anvendelse af klippekort? | Beskriv kort:  Går turer , ledsagelse til sygehus , oprydning i BB s klædeskab i samråd med BB , ledsagelse til fælles fester  Beskriv kort:  I nexus | |
| Har I elever tilknyttet hos jer?   * Hvis ja, er der en elevansvarlig? * Hvis ingen elever, skriv ingen. | | Beskriv kort:  Ja har ansat 2 elev vejleder, som begge har baggrund som SSA. |
| Indhentes straffeattest samt underskrevet tavshedserklæring inden ansættelse af en medarbejder? | Svar ja/nej:  JA | |
| Udarbejdes en APV indenfor den første måned ved opstart af ny borger   * Hvis nej, beskriv hvornår den foretages. | Svar ja/nej:  JA  Hvis nej:  Klik her for at angive tekst. | |
| Hvor dokumenterer I hvis der er et pårørende samarbejde? | Beskriv kort:  I tilstandshjulet, under et særlig tilstand der hedder varetage relation til netværk. | |
| Oplever I at kunne levere den hjælp borger efterspørger?   * Hvis nej, beskriv hvilke opgaver der efterspørges som ikke kan leveres? | Svar ja/nej:  JA  Hvis nej. Beskriv kort:  Klik her for at angive tekst. | |
| Anvender I velfærdsteknologiske løsninger?   * Hvis ja, angiv hvilke | Angiv hvilke  Afprøver og bruger abenas bleer med registrering af urin og aff.  Har kørt flere tester ved incosens. | |
| Kompetencer  Matcher enhedens samlede kompetencer borgernes aktuelle og individuelle behov?  Har I benyttet kommunens uddannelseskurser (KUC/Plan2Learn)? | Vælg ja/nej  JA  Hvordan sikrer I kompetenceudvikling;  Bruger kompetence profilbeskrivelse fra kommunen.  Vælg ja/nej  JA  Hvis ja – skriv hvilke kurser?  Sår kursus , nexsus , brand undervisning og digital kompetencekort, når der er sat ok fra centerleder forum. | |
| Antal ansatte fordelt på faggrupper/funktioner/uddannelse (minus ledelsen - skriv også 0 hvis I ingen har). | Uddannelse: Antal:  Ergoterapeuter ------ 0  Fysioterapeuter ------ 0  SSA ------------------- 23  SSH ------------------- 45  Sygehjælper --------- 1  Sygeplejerske ------- 1  Pædagog ------------ 1  Ufaglært ------------ 6 + 5 aktivitet medarbejder  Andet – hvilke?-------- 1 plejehjemsassistent og 1 evaluerings spl.  Pedel ---------------- 1  Administrativt personale 2  Frivillige ------------ 15  Antal af ufaglærte medarbejdere **pr årsværk i procent** (%). *Udfyldes kun af private leverandører*. Ved kommunale trækkes en liste fra Analyseteam.  …… Klik her for at angive tekst. | |
| Hvordan inddrages andre i samarbejdet?   * Åbne tilbud, ensomhedsmedarbejder, sundhedscenter, besøgsven. | Beskriv kort:  Tryghedshunde, cykelvenner, ældre sagen (skubber), forsøger at fastholde et samarbejde med smilehullet i Hjordkær. Gudstjenester ca. hver uge med områdets præster. | |
| Anvender I selvevalueringsskema for dokumentationspraksis fra dialognet? | Ja/nej:  JA  Hvis nej, beskriv hvordan I foretager selvevaluering af dokumentationspraksis  Beskriv:  Klik her for at angive tekst. | |
| Er I bekendt med kommunens kvalitetsstandard for hjemmehjælp samt  Vejledende serviceniveau for når du bor i plejebolig?  Er I bekendt med kommunens kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse? | Ja/nej:  JA  Ja/nej:  JA  Er meget opmærksom på, at gøre brug af 86.1. | |