

Aabenraa
Kommune



Vi bygger bro

Beskæftigelsesplan 2021

BESKÆFTIGELSESPLAN 2021

Det helt store omdrejningspunkt for beskæftigelsesindsatsen i 2021 vil uden tvivl være konsekvenserne af COVID-19 på det danske arbejdsmarked. For mange virksomheder har COVID-19-nedlukningen medført en pludselig tilbagegang, og vi har set en markant stigning i antallet af nyledige. Ligesom landets andre kommuner står Aabenraa overfor en stor opgave med at hjælpe virksomheder og ledige på fode igen. Det betyder, at vi som kommune både vil gennemføre de tiltag og midlertidige lovændringer, som bliver vedtaget i Folketinget, imens vi samtidig fastholder vores lokale investeringer og prioriteringer på beskæftigelsesområdet. For selvom vilkårene for beskæftigelsesindsatsen har ændret sig, så er det stadig vores ambition, at flere skal med på arbejdsmarkedet. I 2021 vil vi derfor have fokus på løsninger, som både bidrager til at afbøde konsekvenserne af coronakrisen, samtidig med at de understøtter en sund og bæredygtig udvikling på det lokale arbejdsmarked.

Der er ingen tvivl om, at en styrket indsats omkring uddannelse og opkvalificering er en central del af løsningen på de udfordringer, vi står overfor i kølvandet på COVID-19. De ufaglærte er i særlig grad blevet ramt af krisen, og vi har set en ekstra nedgang i antallet af ufaglærte stillinger. Vores erfaringer fra tidligere økonomiske kriser viser, at mange af de ufaglærte stillinger, som går tabt, ikke vender tilbage i perioder med fremgang, og samtidig er behovet for faglært arbejdskraft generelt set stigende. Derfor vil en større investering i uddannelse og opkvalificering under krisen bidrage til at skabe nye muligheder for ledige og beskæftigede, imens vi samtidig griber fat om de udfordringer, der kommer til at præge arbejdsmarkedet på længere sigt.

Coronakrisen har nødvendiggjort mange og hurtige forandringer på beskæftigelsesområdet, og det er fortsat usikkert, hvordan situationen vil udvikle sig i 2021. Krisen ændrer dog ikke på kommunens grundholdning om, at vi tager ansvar *sammen* med borgere og virksomheder for at styrke og udvikle mulighederne for fastholdelse, beskæftigelse og uddannelse. Derfor vil vi heller ikke stoppe med at have forventninger både til os selv og til vores omgivelser, og vi vil til enhver tid insistere på et forpligtende samarbejde, der peger i retning af større rummelighed og bæredygtighed på arbejdsmarkedet i Aabenraa.

Thomas Andresen
Borgmester

Ejler Schütt
Formand for Arbejdsmarkedsudvalget



INDHOLD

INDHOLD	2
BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN UNDER CORONAKRISEN	3
SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE	4
LEDIGE BORGERE KLAR TIL JOB	6
INTEGRATION OG FLYGTNINGE	8
PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET	10
DEN UDVIDEDE UNGEINDSATS.....	15
NÅR SYGDOM RAMMER.....	18
TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE	21
VÆRDIGHED	22
BUDGET	23
LOKALE MÅL	23
MINISTERMÅL	23



BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN UNDER CORONAKRISEN

Aabenraa Kommune har igennem flere år oplevet en positiv udvikling med stigende beskæftigelse og faldende ledighed. Under COVID-19-pandemien er beskæftigelsen faldet svagt, og antallet af tilmeldte ledige på a-dagpenge steg fra 889 den 12. marts 2020 til 1.115 den 6. august 2020 (25,4 %). I samme periode i 2019 faldt antallet af tilmeldte a-dagpengemodtagere med 43 ledige (-4,9 %). I Aabenraa er mange faggrupper, og især ufaglærte, blevet ramt af krisen.

Baggrunden for, at tilbagegangen ikke kan aflæses mere markant, er diverse statslige ordninger, der holder hånden under virksomhederne. Den 22. juni 2020 havde 462 selvstændige i Aabenraa Kommune fået tilsagn om 36,4 mio. kr. i kompensation, imens godt 1.500 beskæftigede i 280 virksomheder havde fået 68,5 mio. kr. i lønkompensation (kilde: Erhvervsstyrelsen). Således vil vi først se de egentlige konsekvenser af krisen, når de statslige ordninger og hjælpepakker udløber.

JOBCENTERETS INDSATS UNDER CORONAKRISEN

Jobcenteret har under og efter coronakrisen udnyttet mulighederne, som de midlertidige ændringer i lovgivningen har givet, for at gennemføre indsatsen digitalt. Tilbagemeldingerne fra borgerne har været meget positive, og det er vores indtryk, at borgerne oplever den digitale kommunikation som meget mere fleksibel og serviceorienteret i forhold til borgerens situation. Den digitale samtale kan selvfølgelig ikke stå alene, men det er jobcenterets plan at benytte digitale løsninger i borgerkommunikationen i de situationer, hvor det er til mest gavn for borgerne og en smidig sagsbehandling. Dette afhænger naturligvis af, om lovgivningen fortsat tillader det.

Jobcenteret har også være i tæt kontakt med virksomhederne for at kunne danne sig et overblik over situationen i det lokale erhvervsliv og for at kunne bistå virksomhederne bedst muligt. Den viden, vi får om virksomhedernes behov og forventninger, er også afgørende for, at vi kan tilrettelægge en målrettet indsats for de ledige, som stemmer overens med de aktuelle muligheder og udviklingen på arbejdsmarkedet.

UDDANNELSE OG OPKVALIFICERING

Uddannelse og opkvalificering har igennem flere år været et centralt fokusområde i jobcenteret. Siden 1990 har vi set en strukturel udvikling på arbejdsmarkedet, hvor antallet af ufaglærte stillinger kontinuerligt falder, samtidig med at behovet for faglært arbejdskraft er stigende. Under coronakrisen er denne udvikling forstærket, og regeringen og Folketingets partier har indgået flere nye aftaler med henblik på at styrke indsatsen for opkvalificering og fastholdelse på uddannelserne. I Aabenraa Jobcenter vil vi arbejde for at realisere de nye initiativer i kommunen og oversætte dem på en meningsfuld måde til den lokale kontekst. Vi har altid arbejdet ud fra det princip, at opkvalificering og uddannelse skal give mening og kunne føre til beskæftigelse, og det princip vil også være udgangspunktet for vores arbejde med de statslige initiativer.

SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE

Merværdi er omdrejningspunktet i Aabenraa Kommunes samarbejde med virksomhederne. Alle skal have noget ud af det - både virksomheder, kommune og borgere. Som kommune gør vi en stor indsats for, at virksomhederne har adgang til den arbejdskraft og de kompetencer, de har brug for. Samtidig forventer vi også, at det lokale erhvervsliv deltager aktivt i beskæftigelsesindsatsen og understøtter de investeringer, vi igangsætter. For os behøver det ikke at være modstridende. Vores ambition er tværtimod, at virksomhederne kan få opfyldt deres behov netop *igennem* en aktiv deltagelse og bidrag til den lokale beskæftigelsesindsats.

ET BÆREDYGTIGT ARBEJDSMARKED I BALANCE

I Aabenraa Kommune arbejder vi for et bæredygtigt arbejdsmarked, hvor der er balance imellem virksomhedernes behov for medarbejdere og kompetencer og borgernes muligheder for beskæftigelse og uddannelse. Det betyder, at vi samarbejder med virksomhederne om at løfte, udvikle og fastholde den lokale arbejdsstyrke via beskæftigelsesrettede indsatser, uddannelse og opkvalificering. Samtidig inspirerer og opfordrer vi virksomhederne til at se potentialet i og aktivt inddrage den mangfoldige gruppe af ledige, der er til rådighed i kommunen.

I 2021 vil jobcenteret arbejde for at styrke virksomhedssamarbejdet på følgende områder:

- Systematisk vidensindsamling og videndeling om erhvervslivet.
- Samarbejde om rekruttering og formidling både internt i jobcenteret og udadtil med erhvervslivet.
- Styrket indsats i jobcenteret for at matche borgere, der potentielt kan bidrage på en konkret virksomhed.
- Fokus på at samtlige kontakter til virksomhederne skaber merværdi for kommunen og for virksomheden.



FOKUS PÅ OPKVALIFICERING

De rette kompetencer er afgørende, og især ovenpå coronakrisen er opkvalificering et centralt værktøj til at bringe virksomheder og ledige videre. Derfor vil vi i 2021 fastholde vores fokus på målrettet opkvalificering af ledige, som matcher efterspørgslen på arbejdskraft både på den korte og lange bane. Dette vil også bidrage til at øge det generelle uddannelsesniveau i kommunen og skabe bedre jobmuligheder for ledige borgere, hvis kompetencer og jobønsker ikke stemmer overens med mulighederne på det aktuelle arbejdsmarked.

Hvis opkvalificering skal lykkes, skal den give mening. Det gælder uanset, om opkvalificeringen sker igennem uddannelse eller i praksis via et forløb på en virksomhed. Derfor lægger vi vægt på, at den uddannelse, der gives, er rettet imod behovene på arbejdsmarkedet og kan føre til beskæftigelse, samt at virksomhedsforløbet har et konkret indhold, som matcher virksomhedernes efterspørgsel.

ELEVER OG VOKSENLÆRLINGE

Det er vigtigt, at borgerne har muligheden for at uddanne sig igennem hele livet, og at virksomhederne bidrager til at uddanne og fremtidssikre vores lokale arbejdsstyrke. Derfor sætter vi ind på flere fronter for at udbrede kendskabet til de forskellige ordninger på området og skabe kontakt mellem elever og virksomheder:

- Vi tilbyder viden og vejledning til virksomhederne i mulighederne indenfor voksenlærlingeordningen og på elevområdet. Fx er virksomhedernes kompetence- og uddannelsesniveau en integreret del af vores virksomhedsbesøg, hvor voksenlærlinge såvel som jobrotationsordningen er nogle af de redskaber, der drøftes.
- Jobcenteret har dedikeret en medarbejder til voksenlærlingeområdet, som skal sikre sammenhæng i sagsbehandlingen og i indsatsen. For at sikre en ensartet tilgang på området på tværs af kommunerne deltager vi i en ERFA-gruppe med nøglemedarbejdere fra andre kommuner i Syddanmark.
- Jobcenterets uddannelseskonsulent vejleder borgere i mulighederne for opkvalificering og uddannelse.
- Jobcenteret afholder i samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner og UU inspirationsmesser, uddannelsesvejledning mv. for at sætte fokus på elev- og uddannelsesområdet.

DE SÆRLIGE BESKÆFTIGELSESDORDNINGER

Vi ved, at virksomhedsrettede forløb er noget af det mest virkningsfulde ift. at skabe større tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og sygemeldte borgere. Og det er ikke kun borgerne, der får noget ud af samarbejdet. Erfaringer viser nemlig, at virksomhederne oplever en økonomisk og social værditilførsel ved at skabe plads til udsatte borgere. Efter et succesfuldt forløb har virksomheden fået en loyal medarbejder, som skaber værdi i produktionen, og som har bidraget til udviklingen af et rummeligt og givende arbejdsmiljø, hvor man oplever at gøre en forskel for andre mennesker.

I Aabenraa Jobcenter arbejder vi hele tiden for at udbrede de særlige beskæftigelsesordninger blandt lokale virksomheder. Efter coronakrisen er antallet af nyledige steget, og derfor er det vigtigt, at vi fastholder vores fokus på at skabe plads på arbejdsmarkedet - også til udsatte ledige, - så de ikke bliver fastlåst bagerst i jobkøen. I 2021 vil de særlige beskæftigelsesordninger fortsat være højt på dagsordenen i vores samarbejde med virksomhederne, der hvor det er muligt og giver mening.

SOCIALT ANSVAR

I 2021 uddeler Aabenraa Kommune for femte gang sit lokale CSR-mærke. CSR-mærke Aabenraa tildeles lokale virksomheder, der påtager sig et socialt ansvar ved at give plads til udsatte borgere samt bidrage til uddannelsen af fremtidens arbejdskraft. I forbindelse med CSR-uddelingerne møder vi hvert år en række engagerede virksomheder, der ser stor værdi i det sociale bidrag, de yder. Det er virksomheder, som tager et aktivt medansvar og er med til at skabe en sund udvikling på det lokale arbejdsmarked.

LEDIGE BORGERE KLAR TIL JOB

Ledige borgere, som er arbejdsmarkedsparate, har som udgangspunkt ikke andre udfordringer end ledighed og vil derfor kunne påtage sig et job her og nu. For disse borgere gælder det om at stå til rådighed og sætte sig selv i spil overfor virksomhederne. I jobcenteret vil de blive mødt med en grundlæggende tillid til, at de gør en selvstændig indsats for at søge arbejde, og at de søger aktivt, bredt og realistisk.

For mange borgere er det ikke usædvanligt at opleve perioder med ledighed, og mange kommer heldigvis hurtigt tilbage i arbejde igen. De borgere, som vi har særligt fokus på i jobcenteret, er primært de langtidsledige, som udgør 46 % af kontanthjælpsmodtagere og 13 % af dagpengemodtagere (*opgjort for januar 2020, Kilde: Jobindsats*). Det er hovedsageligt disse borgere, som behøver vores hjælp for at genopnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

NYE VEJE TIL JOB

Én af årsagerne til, at borgere bliver langtidsledige, er, at de ikke besidder kompetencer eller erfaringer, som matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Derfor har vi fokus på at vejlede og støtte de ledige i at finde nye veje til beskæftigelse via uddannelse, opkvalificering eller brancheskift. I den forbindelse har vi følgende indsatser og tiltag, som også bliver centrale for indsatsen i 2021:

- Individuelle samtaler med en uddannelseskonsulent
- Deltagelse i inspirationsmesser, som afholdes i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner.
- Brobygningsforløb, praktikker og snusepraktikker til afprøvning af nye arbejdsområder og -opgaver.
- Særligt fokus på ledige over 50 år, som kan have svært ved at finde nye veje til beskæftigelse efter mange år indenfor samme jobområde.

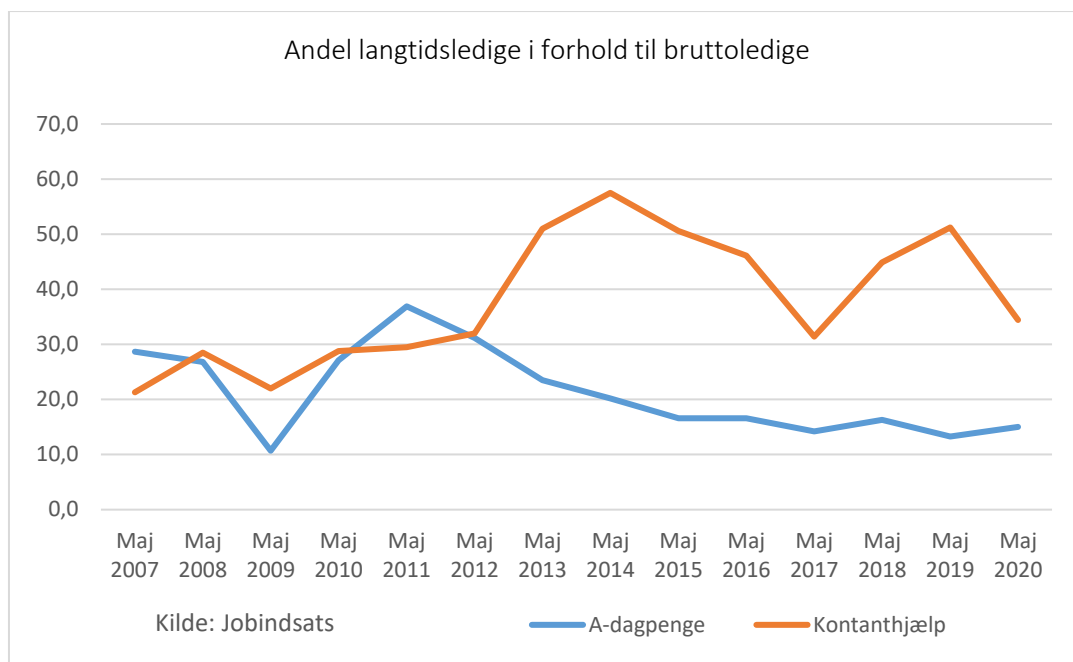
HJÆLP TIL JOBSØGNING

Ledighed er en udfordrende situation for mange at stå i. Derfor fokuserer jobcenteret sin indsats omkring støtte til borgernes jobsøgning. Dette kan ske i form af hjælp til CV, skrivning af ansøgninger, samtaletræning, og hvad der ellers kan være relevant for at finde job. Alt efter den lediges behov og situation kan det foregå individuelt eller i grupper.

FORBYGGENDE INDSATS FOR UDFALDSTRUET A-DAGPENGEMODTAGERE

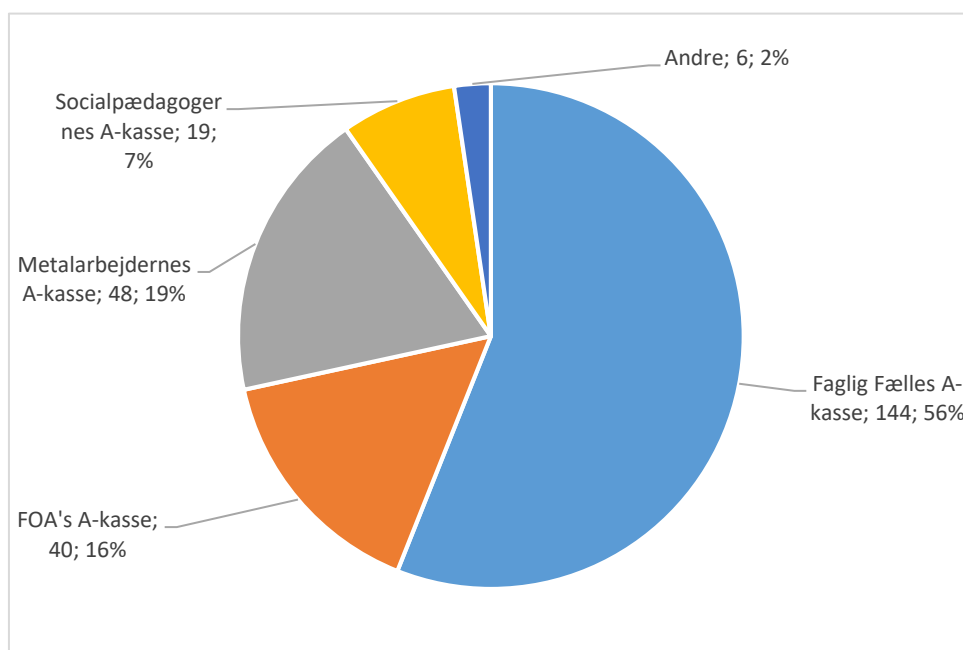
Ledige, der falder ud af dagpengesystemet risikerer over tid at ende på kontanthjælp. Derfor vil det i 2021 fortsat være et fokusområde at forebygge langtidsledighed igennem følgende indsatser:

- Screening af ledige tidligt i ledighedsforløbet for målrettet at hjælpe de borgere, der er i risiko for at blive langtidsledige.
- En målrettet indsats overfor ledige sidst i ledighedsforløbet.
- Målrettet opkvalificering, der retter sig imod brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.



SAMARBEJDE MED A-KASSERNE

257 borgere har indtil 13. juli 2020 været en del af det nationale a-kasseforsøg ”Mere ansvar til a-kasserne”, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode har ansvaret for kontaktføløbet for dagpengemodtagere de første tre måneder af ledighedsperioden. Herunder ses fordelingen af de ledige:



Jobcenteret ønsker at understøtte forsøget, så indsatsen bliver bedst mulig. Vi lægger vægt på, at der er et godt samarbejde med alle a-kasser, så vi med en fælles og koordineret indsats omkring samtaler og aktivering når de bedste resultater for de ledige. Den 13. juli 2020 er 45 % af borgerne, der har været en del af forsøget ikke længere tilmeldt Jobcenter Aabenraa. Set i lyset af den aktuelle stigning i ledigheden grundet COVID-19 viser det, at arbejdsmarkedet fortsat efterspørger ledig arbejdskraft.

INTEGRATION OG FLYGTNINGE

Alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Aabenraa Kommune vil på lige fod med andre ledige blive mødt med en forventning om, at de skal spille en aktiv rolle på arbejdsmarkedet. I jobcenteret tilbyder vi flygtninge og familiesammenførte et særligt selvforsørgelses- og hjemrejseprogram, som først og fremmest bidrager til, at de opnår beskæftigelse eller uddannelse og dermed bliver selvforsørgende. For at løfte denne opgave har jobcenteret fokus på at få sprogundervisning, uddannelse og arbejde til at spille sammen og skabe en god udvikling for den enkelte.

I Aabenraa Kommune har et §17 stk. 4 udvalg haft til opgave at udarbejde en tværgående integrationspolitik. Politikken forventes vedtaget inden udgangen af 2020, og den beskæftigelsesrettede indsats i jobcenteret vil være en af de centrale elementer, som politikken dækker over.

	Apr 2013	Apr 2014	Apr 2015	Apr 2016	Apr 2017	Apr 2018	Apr 2019	Apr 2020
Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	164	203	321	464	493	495	509	536
Andel beskæftigede Aabenraa	12,2	13,3	11,5	12,1	25,2	34,7	38,1	38,1
Andel hele landet	21,2	19,9	16,6	16,2	24,1	32,7	39,5	38,2

Kilde: Jobindsats

SPROGUNDERVISNING

Som ny borger i Danmark har det stor betydning for dine muligheder, at du lærer sproget. For at kunne tilbyde en optimal sprogundervisning for den enkelte foretager sprogskolen som det første en indledende afklaring af borgerens sproglige kompetencer. Herefter tilrettelægges undervisningen, så den matcher borgerens sproglige niveau og fremtidige beskæftigelsesmuligheder. På den måde får hver enkelt borger det maksimale udbytte af sprogundervisningen fra start.

ARBEJDE

Sideløbende med sprogundervisningen deltager borgeren i et virksomhedsrettet forløb i form af virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinært arbejde. Det vil være sådan, at sprogundervisningen og det virksomhedsrettede forløb tilsammen udgør 37 timer om ugen. Borgerne skal altså ikke vente på at blive klar til arbejdsmarkedet, men får mulighed for at blive en del af en arbejdsplads fra start og herigennem udvikle de evner og kompetencer, der skal til for at kunne begå sig.

UDDANNELSE

En erhvervsrettet uddannelse udgør et stærkt fundament for, at nye borgere i Danmark kan få en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. I den forbindelse er Integrationsgrunduddannelsen et rigtig godt første skridt på vejen. IGU er en virksomhedsbaseret uddannelse, som kan etableres for borgere under 40 år i de første 5 år, de er i landet. Uddannelsen består af en midlertidig ansættelse kombineret med undervisning.

Uddannelsen giver både praktisk erfaring med hverdagen på en arbejdsplads, samtidig med at borgeren opnår sproglig og faglig opkvalificering. På den måde bliver borgeren i stand til at leve op til de grundlæggende krav på det danske arbejdsmarked, og for mange vil den kunne fungere som et springbræt til videre erhvervsuddannelse eller beskæftigelse.

I Aabenraa er der stor interesse for uddannelsen både fra borgernes og virksomhedernes side, og i jobcenteret vil vi fortsat gøre en særlig indsats for at fremme brugen af IGU i kommunen. Således hjælper jobcenteret med at formidle kontakten mellem virksomheden og borgeren og få udarbejdet en uddannelsesplan. Herefter står jobcenteret til rådighed for hjælp og vejledning undervejs i forløbet. Det kan fx være i forbindelse med etablering af relevante skole- og uddannelsesforløb – ofte på tværs af kommuner.

SÆRLIGT FOKUS PÅ ÆGTEFÆLLER, SOM KOMMER TIL DANMARK

For de nye borgere, der kommer til Danmark som ægtefæller, og som står uden beskæftigelse og uddannelse, er der en særlig risiko for at blive isoleret fra det danske samfund. Og det har også betydning for familiens børn og deres muligheder for at blive integreret, hvis den ene forælder lever en isoleret tilværelse og har begrænset kendskab til det danske samfund. Derfor gør jobcenteret en ekstra indsats for ægtefælleforsørgede nydanskere med fokus på at skabe personlige netværk og give hjælp til at komme i job og uddannelse. Der er bl.a. mulighed at få personlig vejledning, som kan afdække, hvordan borgerens personlige og faglige kvalifikationer kan anvendes aktivt i Danmark. Derudover iværksætter vi sammen med de frivillige organisationer en række sociale aktiviteter, hvor mennesker mødes, og der skabes nye netværk.



FRIVILLIG TILBAGEVENDEN TIL HJEMLANDET

De borgere, der kommer til Danmark som flygtninge og familiesammenførte står på mange måder overfor en dobbeltopgave. De skal både flytte sig i retning af det danske arbejdsmarked, samtidig med at de skal bevæge sig i retning af det danske samfund og kultur. Mange opnår gode resultater igennem en koordineret indsats med både sprogundervisning og beskæftigelse. Men for andre er muligheden for at vende tilbage til hjemlandet en bedre løsning, og her er der mulighed for at få økonomisk støtte igennem repatrieringsindsatsen.

	2019	2020
Udgift til repatriering	1.388.248	213.722
Antal borgere med udbetaling (kan dække flere borgere)	12	3

I 2021 vil jobcenteret fortsat have fokus på, at alle borgere, der er en del af målgruppen, løbende modtager vejledning og bliver oplyst om mulighederne for at repatriere. På den måde sikrer vi, at borgerne har det bedst mulige grundlag for at beslutte, hvilken tilværelse de ønsker.

PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET

Borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, har længere vej til at opnå beskæftigelse og uddannelse, og de har flere og ofte dybereliggende barrierer, der ikke kun bundes i ledighed. Vores indsats har derfor ikke kun fokus på de udfordringer, der relaterer sig direkte til job eller uddannelse. Det er selvfølgelig altid målet, at borgeren kommer videre og bliver selvforsørgende, men vejen dertil kan se ud på mange måder.

	Maj 2013	Maj 2014	Maj 2015	Maj 2016	Maj 2017	Maj 2018	Maj 2019
Antal langtidsforsørgede	914	878	922	879	831	778	702

Kilde: Jobindsats

VI UNDERSTØTTER FORANDRING OG UDVIKLING FOR DEN ENKELTE

De borgere, der har lang vej til arbejdsmarkedet, er ofte på kontant- eller uddannelseshjælp. Det er mennesker, som ikke kun mangler en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, men som også døjer med komplekse udfordringer af faglig, personlig eller social karakter. Udfordringer som disse gør det svært at få øje på egne evner og ressourcer og forfølge de muligheder, der er tilgængelige for en. For borgere på kanten handler det altså først og fremmest om at få skabt et fundament for at kunne engagere sig og se sig selv som en aktiv del af arbejdsmarkedet.

I Aabenraa Jobcenter har vi fokus på at understøtte den enkelte borger i netop denne forandring og udvikling. Indsatsen går på tværs af forskellige ydelsesgrupper i jobcenteret, men vi har samtidig en ambition om at løfte området samlet set med fokus på følgende tværgående målsætninger:

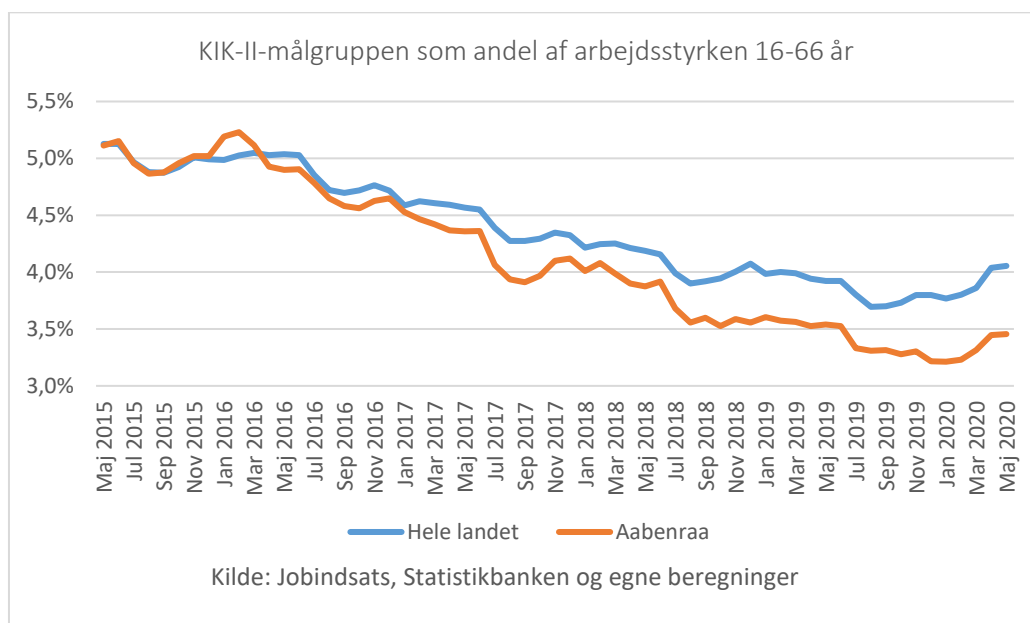
- Større fokus på virksomhedsrettede indsats, hvor hvert område øger anvendelsen af virksomhedsforløb.
- Tæt tværfagligt og koordineret samarbejde på tværs af fagområder.
- Forpligtende samarbejde med borgerne med fokus på aktivt ansvar og deltagelse i eget forløb.

Med disse tre målsætninger lægger vi op til at styrke både vores eget faglige samarbejde i kommunen, det relationelle samarbejde med den enkelte borgere og ikke mindst samarbejdet med virksomhederne. Disse målsætninger udgør selve grundlaget for en vellykket indsats, og derfor vil de fortsat have stor prioritet i 2021. Et godt eksempel herpå er et nyt projekt for borgere i ressourceforløb, som Aabenraa Kommune deltager i frem til udgangen af 2021. Projektet beskrives yderligere i et af de nedenstående afsnit, men vi fremhæver det her, fordi indsatsen netop indbefatter større inddragelse af borgeren og har til formål at øge brugen af virksomhedsrettede forløb. Samtidig indebærer projektet et tværgående element, fordi borgeren bliver en del af indsatsen, allerede inden ressourceforløbet starter. Dermed understøtter projektet, at vi arbejder med sammenhængende forløb og flydende overgange, frem for at tænke i kasser, hvor borgeren afslutter ét forløb for at starte forfra på et nyt.



KIK-STRATEGIEN VISER NYE VEJE

Investeringsstrategien KIK er en af de helt centrale hjørnesteen i vores indsats overfor borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Igennem KIK-projektet får borgere på kontant- eller uddannelseshjælp et skræddersyet forløb, der er særligt målrettet deres individuelle behov. Det hele startede i 2016 med en investering på 68 mio. kr., som allerede i begyndelsen af 2018 havde medført en halvering af antallet af aktivitetsparate borgere på kontanthjælp. På baggrund af den store succes besluttede byrådet i 2018 at investere yderligere 60,5 mio. kr. i KIK II, som både retter sig imod de job- og uddannelsesparate i Aabenraa Kommune.



Forløbene under KIK er tilpasset forskellige målgrupper, og der er stor bredde i indsatserne. Fælles for dem alle er dog, at de både indebærer job- eller uddannelsesrettede aktiviteter, samtidig med at de indeholder aktiviteter, der retter sig imod fysiske, psykiske og personlige problemstillinger. På den måde sørger vi for at komme hele vejen rundt om den enkelte borgers situation, samtidig med at vi bygger bro til konkrete beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder, især indenfor brancher med mangel på arbejdskraft. Til sidst er det kendetegnende for KIK-forløbene, at de indebærer et tæt samarbejde med virksomheder og uddannelsesaktører. Det er vigtigt, at borgerne ikke kun gennemgår et personligt udviklingsforløb, men også får erfaringer og oplever, at de har en værdi og kan bidrage til det faglige og sociale fællesskab, der findes på en arbejdsplads.

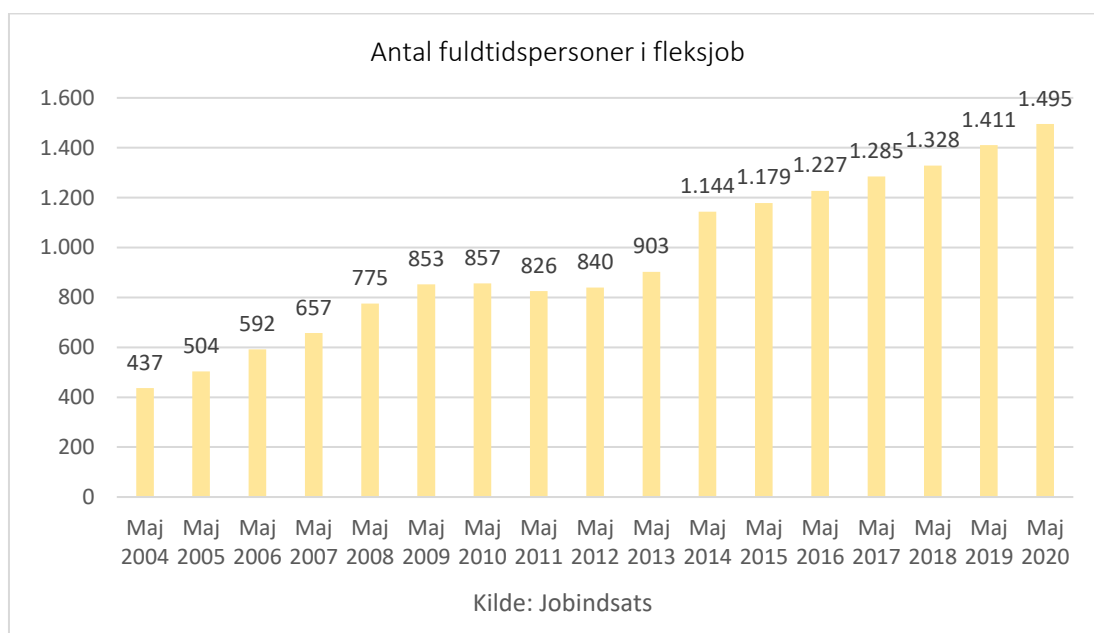
FLEKSJOB

Selvom du ikke er i stand til at bidrage på arbejdsmarkedet på fuld tid, kan du stadig opnå en meningsfuld tilknytning til en arbejdsplads. Borgere med en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne kan nemlig få et tilbud om fleksjob, som muliggør, at de kan deltage på arbejdsmarkedet i det omfang, de kan.

I Aabenraa Kommune ser vi fleksjobordningen som en god mulighed for at give afklaring og skabe en ny indgang til jobmarkedet for borgere, for hvem beskæftigelse på fuld tid ikke er eller vil blive muligt. Vi er faktisk en af de kommuner med flest fleksjobvisiterede borgere, og vi er også en af de kommuner, der har den laveste ledighed på området. I maj 2020 var 11,6 % af de

fleksjobvisiterede i Aabenraa ledige mod 17,9 % for hele landet (kilde: Jobindsats og egne beregninger). Det skyldes især, at vi skaber gode rammer omkring fleksjobbet ved at støtte borgeren før, under og efter ansættelsen, samtidig med at vi varetager kontakten til arbejdsgiveren og følger løbende op på borgerens udvikling i jobbet.

Nedenstående figur viser udviklingen på fleksjobområdet i Aabenraa Kommune siden 2004. I den periode er antallet af fuldtidspersoner i fleksjob steget markant fra 437 i 2004 til 1495 i 2020. Fleksjob er altså blevet stort område i beskæftigelsesindsatsen i Aabenraa.



RESSOURCEFORLØB

Et ressourceforløb er et længerevarende (1-5 år), helhedsorienteret og tværfagligt forløb, der er individuelt tilrettelagt efter borgerens behov. Målgruppen for ressourceforløb er borgere med komplekse problemer i form af fx fysiske og psykiske helbredsproblemer, misbrug og kriminalitet. For disse borgere er udsigten til at komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse lang, og der er især tale om borgere, hvis arbejdsevne er så begrænset, at førtidspension kan komme på tale. Her er der altså behov for en ekstra indsats, og ressourceforløbet danner rammen omkring en sammenhængende og individuel indsats, som samtidig går på tværs af sektorer og indebærer en kombination af beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige aktiviteter. Det gennemgående fokus for forløbet er at afklare og udvikle de ressourcer, borgeren har, for dermed at bane vejen for beskæftigelse og uddannelse.

I 2021 arbejder vi målrettet for at styrke og udvikle indsatsen i ressourceforløb via vores deltagelse i projektet "Bedre indsats til borgere i ressourceforløb". Formålet med projektet er at forbedre kommunernes arbejde med inddragelse af borgeren samt øge brugen og udbyttet af de virksomhedsrettede indsatser. Som noget helt nyt får borgere i ressourceforløb tildelt en personlig jobformidler. Målet er et virksomhedsforløb, og jobformidleren har tæt kontakt til borgeren på ugentlig basis med henblik på at støtte og hjælpe borgeren til at tage konkrete skridt i den rigtige retning. Indsatsen bygger på to grundlæggende holdepunkter, som er de mest virkningsfulde i indsatsen overfor udsatte borgere:

1. "Virkeligheden virker" – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job.
2. "Medarbejderen virker" – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder, øger chancerne for at komme i job.

Disse grundprincipper kobles tæt sammen i det forløb, borgeren gennemgår med sin jobformidler. Som angivet ovenfor retter projektet sig imod de tværgående målsætninger på området, og vi har en klar overbevisning om, at det vil vise nye veje i indsatsen for ressourceforløbsborgere og andre borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

FOKUS PÅ LEDIGE MED FUNKTIONSNEDSÆTTELSE

En del borgere med handicap står i dag udenfor arbejdsmarkedet, selvom de både vil og kan bidrage. I 2021 vil Aabenraa Kommune fortsat arbejde for at skabe bedre vilkår for beskæftigelse og uddannelse for ledige med funktionsnedsættelse. Målgruppen for indsatsen er borgere med fysiske, psykiske, kognitive og sensoriske handicap, der opleves som en barriere i forhold til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Disse barrierer kan både have baggrund i reelle problematikker, der knytter sig til funktionsnedsættelser, men de kan også skyldes fordomme og manglende kendskab til kompenserende ordninger på området fra virksomhedernes side.

	1. kv. 2020	2. kv. 2020	Første halvår
Borgere i ressourceforløb	229	234	264
Heraf registeret med praktik, løntilskud og ordinære timer inkl. fleksjob	59	60	68
Andel	26%	26%	26%
Målsætning			35%

For at styrke indsatsen overfor de ledige borgere med handicap har jobcenteret deltaget sammen med Dansk Handicapforbund i det nationale projekt "Et mere rummeligt arbejdsmarked II". Projektet afsluttes i 2020, og indsatsen vil herefter blive fast forankret i jobcenteret. Indsatsen retter sig bredt imod alle ledige borgere med handicap, og formålet er at integrere og fastholde personer fra målgruppen på arbejdsmarkedet. Den vigtigste del af indsatsen er en målrettet screening, som går på tværs af afdelinger og ydelsesgrupper i jobcenteret. Det kombineres med en målrettet jobsøgningsindsats, som tager højde for den enkelte borgers funktionsnedsættelse. I Aabenraa har vi haft stor succes med at anvende gruppeforløb, hvor borgerne møder andre, som er påvirket af funktionsnedsættelse. Det har i høj grad medvirket til at rykke ved deltagernes oplevelse af egne barrierer, og det har samtidig gjort dem mere bevidste om egne ressourcer og muligheder. Disse erfaringer vil vi fortsat handle på i 2021, hvor systematisk arbejde med den selvoplevede funktionsnedsættelse hos borgerne vil være en central del af indsatsen.

Samtidig med indsatsen overfor de ledige, samarbejder jobcenteret også med virksomhederne for at nedbryde barrierer i forhold til at ansætte medarbejdere med handicap. I den forbindelse er vi i dialog med virksomhederne for at kvalitetssikre og udvikle vores indsats på området, og i 2021 vil vi på baggrund af virksomhedernes input anlægge et bredere fokus i vores

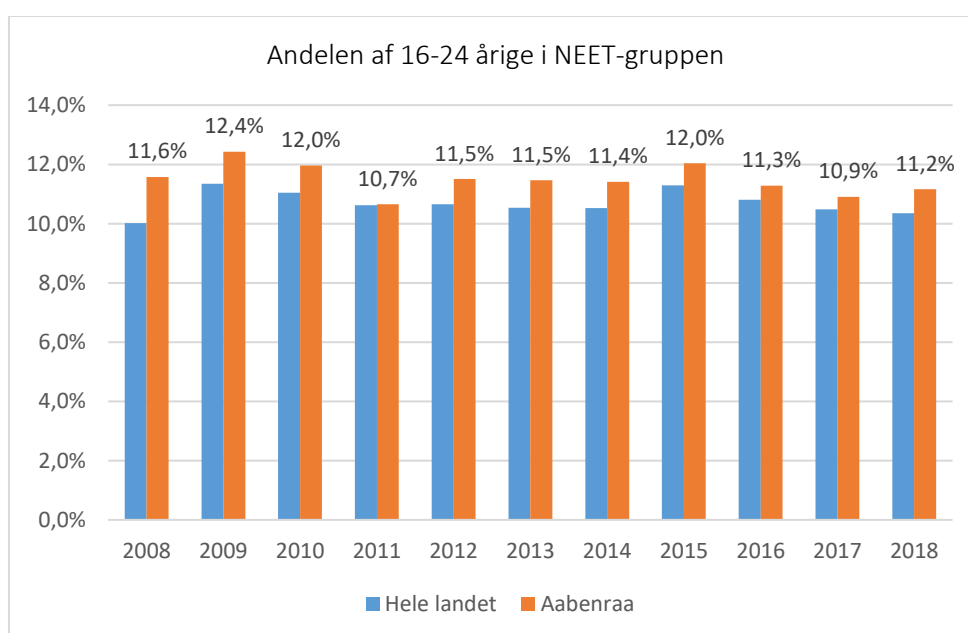
kommunikation og vejledning. Det betyder bl.a., at jobcenteret vil have større fokus på den forebyggende indsats, hvor vi informerer virksomhederne om mulighederne for at bruge de handicapkompenserende ordninger – ikke kun til at ansætte – men også til at fastholde medarbejdere, der kommer ud for sygdom eller ulykke.

DEN UDVIDEDE UNGEINDSATS

Mens de fleste unge i Danmark trives og klarer sig godt, så er der stadig en stor gruppe af unge, som døjer med komplekse udfordringer i forhold til helbred, psykisk sårbarhed samt sociale, personlige og faglige problemstillinger. Disse unge har ikke de samme muligheder som andre unge, og deres potentiale bliver ikke udnyttet. I Aabenraa Kommune gør vi en stor indsats for, at vores unge borgere får den bedste start på voksenlivet uanset deres udgangspunkt. Og i jobcenteret påtager vi et udvidet ansvar for de unge, både før og efter deres sag ender på vores bord.

VORES UDGANGSPUNKT ER STÆRKT

Betegnelsen "NEET" (Not in Education, Employment, or Training) bliver brugt som fælles betegnelse for unge uden job eller uddannelse. I Aabenraa har andelen af unge i NEET-gruppen igennem flere år ligget på omkring 11 %.



Selvom kurven ser ud til at være svær at knække, står Aabenraa Kommune i en stærk position til at tage udfordringen op. En nyere analyse udgivet af Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed (SIMB) i marts 2019 viser, at Aabenraa Kommune placerer sig blandt de 10 bedste kommuner, når det kommer til unge uden uddannelse eller beskæftigelse i aldersgruppen 15-24 år. I forhold til forventet har Aabenraa en af de laveste andele af unge uden uddannelse eller beskæftigelse, og vi har samtidig en af de højeste andele, som forlader målgruppen.

I undersøgelsen vurderes kommunernes resultater set i forhold til de strukturelle vilkår, de opererer under. Så selvom Aabenraa Kommune ikke har den laveste andel unge i NEET-gruppen, så skaber vi faktisk bedre resultater for de unge, i forhold til hvad man ville kunne forvente. Vores indsats overfor udsatte unge har altså en effekt, og det bekræfter os bare i, at vi har sat den rigtige kurs på området. I 2021 vil vi således styrke og udbygge de indsatser og tilbud, som vi kan se virker i relation til de unge. Det gælder især det tværgående samarbejde i Ungeindsatsen, som udgør fundamentet for en tidlig, koordineret indsats.

DEN TVÆRGÅENDE UNGEINDSATS

En stor del af jobcenterets indsats for unge i aldersgruppen 15-25 år er organiseret i kommunens tværgående Ungeindsats (KUI). Her samarbejder medarbejdere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning, Børn og Familie, Visitation og Rehabilitering samt Jobcenter Aabenraa om at koordinere indsatsen for de unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Målet er, at alle unge lykkes med at etablere et godt og meningsfuldt ungdomsliv med uddannelse og beskæftigelse.

NY ARBEJDSMODEL FOR DET TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

For at styrke det tværgående samarbejde i Ungeindsatsen vil vi i 2021 udvikle og indføre en ny arbejdsmodel, der skal fungere som et tværgående redskab til at koordinere indsatsen i KUI. Modellen skitserer den unges vej igennem systemet og fastlægger herudfra en fast struktur og ramme omkring en tværgående og koordineret indsats. På den måde sikrer vi en aktiv inddragelse af relevante forvaltninger, netværk og aktører i alle sager, og modellen understøtter endvidere en koordineret indsats, hvor den enkelte unge får én samlet plan for sit forløb, som alle de involverede bidrager til og arbejder efter.

FOREBYGGELSE OG EFTERVÆRN

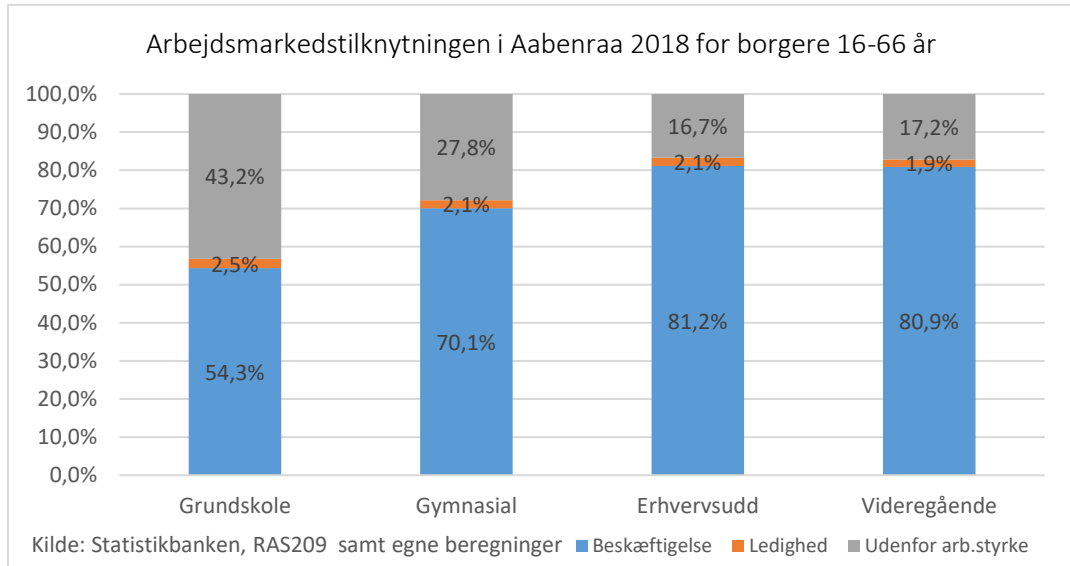
I KUI venter vi ikke på, at de unge skal blive 18 år og modtage kontant- eller uddannelseshjælp, før vi involverer os i indsatsen. Og vi forsvinder heller ikke helt ud af de unges liv, så snart de er blevet optaget på en uddannelse. Forebyggende tilbud inden 18-års alderen koblet med efterværn, der følger op på de unges opstart og trivsel i uddannelsessystemet, er helt centrale elementer i indsatsen, som markant forbedrer de unges chancer for at komme godt videre i livet.

Som eksempel udbyder jobcenteret i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning et særligt virksomhedsrettet tilbud for unge mellem 15 og 17 år, som ikke umiddelbart er parate til at tage en uddannelse. Disse unge kommer i fuldtidspraktik 4 dage om ugen, imens de hver fredag deltager i fælles aktiviteter med fokus på afklaring, personlig udvikling og grundlæggende kompetencer indenfor job, økonomi, sundhed mv. Der lægges vægt på, at virksomhedspraktikken har et konkret uddannelsesfokus, som er baseret på den enkelte unges ønsker. Efter endt praktik vil den unge således kunne overgå direkte til uddannelse, og i den forbindelse vil jobcenteret og Ungdommens Uddannelsesvejledning tilbyde efterværn og give støtte under overgangen. Igennem en udvidet indsats som denne formår vi altså at give de unge en aktiv indsats på et kritisk tidspunkt i overgangen til voksenlivet, så de opnår de bedst mulige forudsætninger for at kunne lykkes med det, de vil, både på kort og længere sigt. Samtidig forebygger vi, at de unges udfordringer forstærkes ind i voksenlivet og måske udvikler sig til en form for permanent udsathed.

UDDANNELSE ER VEJEN FREM

Vi ved, at uddannelse er et godt værn imod ledighed, og at det udgør et solidt fundament for et stabilt og meningsfuldt arbejdsliv. Samtidig ved vi også, at vejen til uddannelse ikke er ens for alle, og at de unge har forskellige forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. I 2021 vil Aabenraa Kommune fortsat arbejde for at skabe øget kendskab til de forskellige indgange, der er til uddannelserne. Herunder har vi både fokus på de forberedende tilbud som fx den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) og Den

Forberedende Grunduddannelse (FGU) samt alternative uddannelsesforløb såsom Ny Mesterlære. Hermed bliver det muligt for de unge at indgå i udvidede forløb, der ruste og afklarere dem til at påbegynde et relevant uddannelsesforløb, og som giver mulighed for særlig støtte og vejledning undervejs.

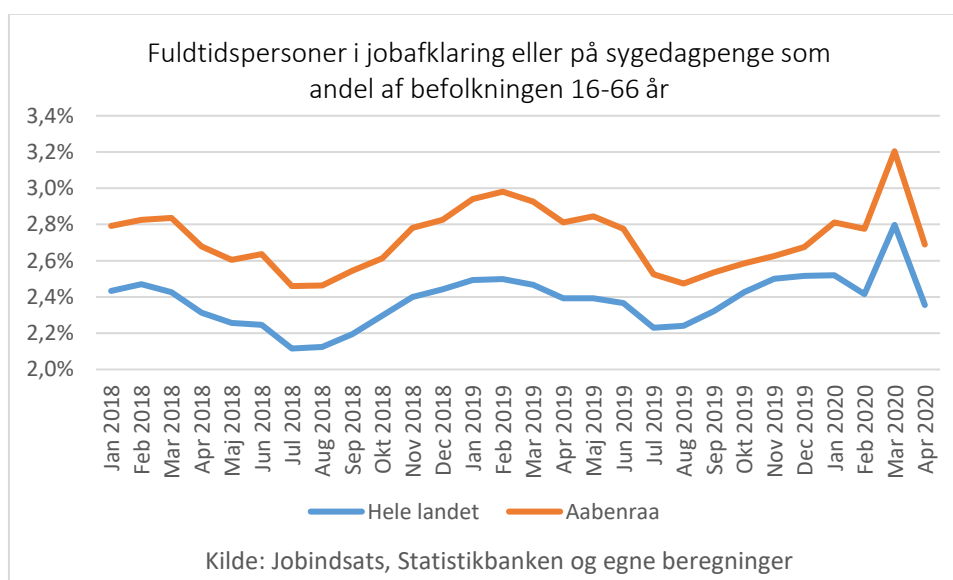


NÅR SYGDOM RAMMER

Når en borger rammes af sygdom er det vigtigt, at der først og fremmest igangsættes en tidlig og proaktiv indsats. For hver enkelt borger er der et puslespil, der skal gå op, og i jobcenteret har vi fokus på at lægge de rigtige brikker på det rigtige tidspunkt, så borgeren får den bedste hjælp i tæt samspil med arbejdspladsen, jobcenteret og relevante sundhedsaktører. På den måde sikrer vi, at borgere med helbredsudfordringer har de bedste forudsætninger for at komme tilbage på arbejdsmarkedet eller få afklaret deres fremtid.

VI INVESTERER MED KIJOS

Aabenraa Kommune har en ambition om at yde en endnu bedre indsats på sygedagpengeområdet. I 2019 investerede vi 16,7 mio. kr. i en 4-årig investeringsstrategi for jobafklaringsforløb og sygedagpenge (KIJOS). Strategien har til formål at sikre sygemeldte borgere den hurtigste vej til selvforsørgelse og afklaring af arbejds- og funktionsevnen igennem en tidlig og proaktiv indsats. KIJOS retter sig hermed imod selve kernen i indsatsen, og strategien baserer sig på, at vi styrker og udvider de elementer, som ifølge lokale og nationale erfaringer og undersøgelser er de mest virkningsfulde.



DEN AKTIVE SYGEMELDING

For mange borgere, der rammes af helbredsudfordringer, er fred og ro ikke altid den bedste løsning. Tværtimod peger mange undersøgelser på, at en tidlig og aktiv indsats virker, og at det har en helbredende effekt for sygemeldte at komme ud og være i gang. Jobcenteret har derfor fokus på, at sygemeldte borgere får mulighed for at bevare en grad af tilknytning til arbejdsmarkedet igennem en virksomhedsrettet indsats. Vores erfaring er, at det for mange borgere har stor betydning, at de stadig kan spille en aktiv rolle og have værdi for en arbejdsplads. I vores tilgang er beskæftigelse altså ikke kun et mål, men også et middel, der både understøtter og bidrager til borgerens personlige og helbredsmæssige udvikling.

VI PRIORITERER FOR AT SKABE STØRST MULIG KVALITET I INDSATSEN FOR DEN ENKELTE

I 2021 vil vi fortsat arbejde med at styrke indsatsen overfor syge borgere. Coronakrisen og suspenderingen af den aktive beskæftigelsesindsats har vist os, at nogle borgere har gavn af en mindre intensiv indsats i jobcenteret. Under nedlukningen fik borgerne i visse tilfælde mere tid

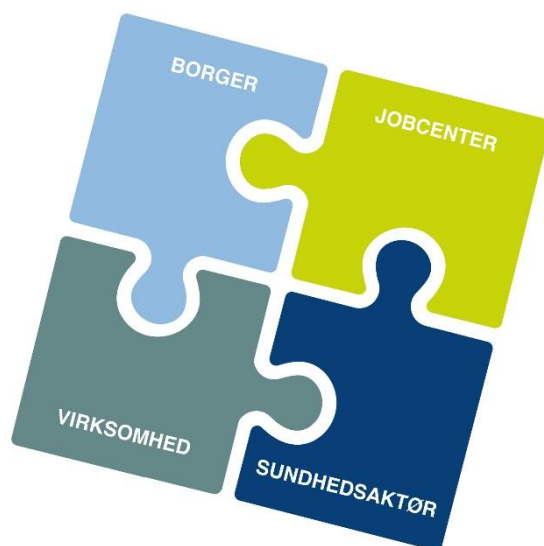
og plads til at udføre egne handlinger og til at tage konkrete skridt i den ønskede retning. På baggrund af disse erfaringer vil vi i 2021 være mere nysgerrige og afprøve muligheder for en mere differentieret og målrettet prioritering af de aktiviteter og tilbud, borgeren gennemfører hos os. Udgangspunktet er, at alle borgere skal have en så meningsfuld indsats som muligt med et indhold og et omfang, der gavner netop deres situation. Alle skal selvfølgelig have den hjælp, de har brug for, og som de har krav på. Men for nogle kan det også være en stor hjælp, at de har mulighed for at tage større personligt ansvar i sit eget forløb, og at vi udviser tillid til borgerens eget initiativ og handlekraft.

VI SAMARBEJDER PÅ TVÆRS AF BESKÆFTIGELSES- OG SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

Der er en klar sammenhæng mellem sundhed og arbejdsmarkedstilknytning. Borgerens fysiske, psykiske og mentale sundhedstilstand har betydning for tilknytningen til arbejdsmarkedet, imens en ustabil eller manglende tilknytning til arbejdsmarkedet omvendt kan have betydning for borgerens sundhedstilstand. Derfor er sammenhæng og helhed i indsatser på tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet helt centralt for at kunne løse opgaverne effektivt og sikre borgernes sundhed og arbejdsmarkedstilknytning.

Jobcenteret har bidraget med input til Aabenraa Kommunes nye tværgående sundhedspolitik, og vi bakker aktivt op om at styrke borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Således har jobcenteret løbende udviklet indsatser og tilbud med sundheds- og livstilsfremmende indhold, der har til formål, at:

- Bryde en uhensigtsmæssig sundhedsadfærd, som ofte er nært forbundet med andre sociale udfordringer.
- Igangsætte en tidlig og målrettet indsats, som understøtter borgerne i at kunne klare sig selv, tage en uddannelse, være selvforsørgende og mestre eget liv. Dette i samspil med praktiserende læger og behandlingssystemet samt tilbud inden for sundheds-, social-, psykiatri- og arbejdsmarkedsområdet.
- Styrke og forbedre borgernes livsstil og vaner, bl.a. igennem fysisk træning, kostvejledning, søvnvejledning og mental sundhed – parallelt med en beskæftigelsesrettet indsats.
- Øge livskvaliteten – bl.a. via forløb med håndtering af stress, angst, depression og søvnrådgivning.
- Skabe adgang til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, herunder borgere med nedsat fysisk, psykisk og mental arbejdsevne.
- Motivere og opfordre til deltagelse i sundhedsfremmende fritidsaktiviteter. Dette sker fx via jobcenterets integrationsindsats.



I jobcenteret lægger vi stor vægt på, at kommunens borgere oplever en sammenhængende indsats – også når flere forvaltninger er involveret i borgerens sag. Derfor er det vigtigt, at kommunen samlet set understøtter en fælles interesse omkring borgernes udvikling, hvor forvaltningerne er ligestillet. Det betyder bl.a., at Social og Sundhed ikke bør fungere som jobcenterets leverandør, men være en ligeværdig samarbejdspartner, som sammen med jobcenteret arbejder for den retning og de målsætninger, der fastlagt for forløbet. Vi anerkender, at der fortsat eksisterer barrierer for det tværgående samarbejde i kommunen, og det er vores ambition at bidrage til bedre kommunikation, større forståelse og et løsningsorienteret samarbejde på tværs af forvaltningerne.

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

Som det fremgår af de forudgående afsnit er samarbejde en central del af indsatserne på tværs i jobcenteret. Men det er ikke kun indenfor kommunens grænser, at vi har fokus på samarbejde. Det gælder også på tværs af kommune- og landegrænser.

SAMARBEJDE MELLEM JOBCENTRENE I SØNDERJYLLAND

Frem til coronakrisen i 2020 befandt de sønderjyske kommuner sig i en periode med gode konjunkturer og lav ledighed på arbejdsmarkedet. Det var positivt, men betød også samtidig, at virksomhedernes rekrutteringsgrundlag blev smallere både lokalt og på landsplan. Med coronakrisen har dette dog ændret sig væsentligt, idet ledigheden er vokset markant, særligt på det forsikrede område, og mange virksomheder prøver fortsat at finde fodfæste igen og få gang i produktionen og salget. Der er med andre ord enorm stor usikkerhed om, hvor lang tid og hvor vidtrækkende effekterne af COVID-19 bliver. Usikkerheden i sig selv er med til at svække vores muligheder for indenfor kort tid at nedbringe ledigheden til samme niveau som før coronakrisen. Dette skal også ses i lyset af den store usikkerhed om, hvordan coronasmitten udvikler sig på længere sigt. Derfor er det vigtigt, at situationen følges nøje, således at jobcentret er parat til at handle, uanset om situation forværres eller forbedres.

Til trods for coronakrisen og dens påvirkning på beskæftigelsen har der alligevel været en hvis jobomsætning i hele 2020, og den skal vi i videst mulig udstrækning få til at forsætte. Det er vores ambition i Aabenraa Kommune at sikre gode rekrutteringsmuligheder for virksomhederne - både til dem, der allerede er kommet sig over konsekvenserne af coronakrisen, men også til dem, for hvem det tager lidt længere tid. Derfor er det helt afgørende, at vi samarbejder strategisk på tværs af kommunegrænser omkring rekruttering og i særlig grad omkring opkvalificering. Målet er at omskole eller opkvalificere flest muligt af dem, der har mistet deres arbejde som følge af coronakrisen, så de kan kvalificere sig til job indenfor andre brancher. På den måde bidrager vi til at skabe øget vækst og beskæftigelse i de enkelte kommuner.

DET GRÆNSEOVERSKRIDENDE SAMARBEJDE

Aabenraa Kommune har den største indpendling fra Tyskland, og det er vores ambition fortsat at sikre gode vilkår for rekruttering over grænsen. Det gør vi først og fremmest ved at engagere os i en række samarbejder, som alle sammen bidrager til at styrke rammerne omkring et fælles arbejdsmarked på tværs af den dansk-tyske grænse. Dette omfatter både samarbejdet med de øvrige sønderjyske kommuner, jobcentrene i Sydslesvig, Regionskontoret i Padborg, Arbejdsmarkedsudvalget under Region Sønderjylland-Schleswig samt med de tyske Arbejdsagentur. I 2021 vil Aabenraa Kommune via disse samarbejder fortsætte sit engagement i udviklingen af en velfungerende grænseregion, der fungerer som et sammenhængende erhvervs-, arbejdskraft- og uddannelsesområde.

VÆRDIGHED

Vi har nu gennemgået de mest centrale fokusområder, strategier og indsatser, der kommer til at tegne beskæftigelsespolitikken i Aabenraa Kommune i 2021. Beskæftigelsesplanen kan selvfølgelig ikke komme omkring det hele, men den er med til at sammenfatte og formidle en mangfoldig indsats, og sætte den ind i en fælles værdimæssig ramme og kontekst.

En af de værdier, vi vil sætte særligt fokus på i 2021, er værdighed. Jobcentrenes behandling af ledige har igennem tiden været udsat for udbredt kritik, hvor fx meningsløs aktivering og mistænkeliggørelse af ledige har præget den offentlige debat. Med sit nye ministermål for 2021 fastslår beskæftigelsesministeren, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. I Aabenraa Kommune har vi stor tillid til, at vores medarbejdere i jobcenteret behandler borgerne på en værdig og respektfuld måde. Samtidig er oplevelsen af værdighed en integreret del af vores tilgang og samarbejde med den enkelte borger.

For os handler værdighed grundlæggende om, at hver enkelt borger oplever et forløb i jobcenteret, som giver mening i forhold til den enkeltes situation og fremtidige udvikling. Det betyder, at jobcenteret kommunikerer og handler på en måde, som udviser respekt for den enkeltes evner, udfordringer og ønsker i forhold til et fremtidigt arbejdsliv. Samtidig har vi også tydelige forventninger om, at de ledige påtager sig et aktivt medansvar og tager konkrete skridt i retning af de muligheder, der findes for uddannelse og beskæftigelse. Værdighed handler nemlig også om at blive mødt med tro og tillid til, at "du ka' godt!" Derfor har vi stort fokus på, at ledige borgere får mulighed for at prøve kræfter med virkeligheden og får erfaringer med, at de via egne evner og ressourcer, kan yde et konkret bidrag på en arbejdsplads. Oplevelsen af, at der er brug for mig og mine evner, er for os forbundet med stor værdighed og selvrespekt.

Jobcenterets måde at tilrettelægge indsatser og forløb på er således med til at understøtte oplevelsen af værdighed for den enkelte. Samtidig anerkender vi også, at værdighed kan opleves forskelligt fra person til person, og derfor er det vigtigt, at vi også inddrager borgernes perspektiv. I 2021 vil jobcenteret således igangsætte konkrete tiltag for at indsamle viden og gå i dialog med borgerne om, hvad *de* oplever som meningsfuldt og værdigt i deres forløb mod job. Derudover vil kommunen afvente, hvad ministermålet konkret udmøntes i.

BUDGET

	Helårs- personer	Nettobudget i 1.000 kr.		
		Forsørgelse	Beskæftigelsesindsatser	
			Ordinær	KIK II
Kontant- og uddannelseshjælp	715	74.740	13.288	4.674
Forsørgelse udlændinge (i intr.program)	30	2.128	3.812	
Forsørgelse udlændinge (ikke i intr.program)	50	3.421		
A-dagpenge (inkl. løntilskud)	795	109.898	6.216	305
Ressourceforløbsydelse	228	29.901	3.419	
Sygedagpenge	465	64.841	4.638	
Jobafklaring	256	33.116	2.849	
Fleksjob	1.456	167.662	0	
Ledighedsydelse	170	23.685	1.659	
	4.165	509.392	35.881	4.979

LOKALE MÅL

SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE

1. Der fremlægges årligt en opfølgingsrapport om rekrutteringsindsatsen

LEDIGE BORGERE KLAR TIL JOB

2. Andelen af langtidsledige må ikke overstige 25 %

INTEGRATION OG FLYGTNINGE

3. Mindst 70 % af borgerne omfattet af integrationsindsatsen skal være selvforsørgende

PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET

4. Antallet på kontant- og uddannelseshjælp reduceres til under 800 inden maj 2022
5. Ledigheden blandt fleksjobvisiterede må ikke overstige 10 %
6. Andelen af borgere i ressourceforløb med praktik, løntilskud og løntimer skal mindst udgøre 35 %

DEN UDVIDEDE UNGEINDSATS

7. Den nuværende lave andel af unge under 30 år på offentlig forsørgelse fastholdes

NÅR SYGDOM RAMMER

8. Antal økonomiske fuldtidspersoner i jobafklaring og på sygedagpenge må ikke overstige henholdsvis 256 og 465 i 2021

MINISTERMÅL

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

