

Konstitueringsaftale for perioden 2026 - 2029.

”Samarbejde for en fælles fremtid”

Aabenraa Kommune er en ganske særlig perle på Danmarks kortet – historisk, sprogligt, geografisk og kulturelt. Her bor vi spredt ud over hele kommunen, og både civilsamfund, erhvervsliv og det offentlige spiller sammen i et stærkt og gensidigt fællesskab. Derfor skal vi fortsat styrke sammenhængskraften i hele kommunen, så alle lokalområder kan trives og udvikle sig. Aabenraa skal være en kommune i balance med stærke skoler, gode dagtilbud, attraktive lokalsamfund. En kommune der også tager ansvar for den grønne omstilling, har en ansvarlig økonomi, et godt erhvervsklima og plads til både børn, unge og seniorer.

Vores udgangspunkt er fortsat vores udviklingsstrategi, Det gode Liv, der løber frem til 2035. Nedenstående skal ses som elementer i en revision heraf, hvor ambitionen er, at vi vedtager en ny kommuneplanstrategi i løbet af første halvår 2026.

Økonomi.

En tryk fremtid bygger på en ansvarlig økonomi. Derfor viderefører parterne kommunens faste økonomiske politik. Med langsigtede investeringer i mennesker og udvikling samt bindende på vækst, bosætning og grøn omstilling

Parterne er enige om at det centrale princip i Aabenraa Kommune fortsat er central styring og decentral ledelse, som sikrer, at Byrådet sætter retningen og man på institutionerne har en betydelig frihed både i faglige, personalemæssige og økonomiske forhold.

Der skal arbejdes for at udbygge samarbejdet blandt de sønderjyske kommuner både hvad angår konkrete samarbejder og hvad angår fælles interessevaretagelse

Parterne er enige i at det er afgørende for Aabenraa Kommune og virksomheder i Aabenraa, at der er en bred palette af boligmuligheder både af hensyn til skattegrundlaget og af hensyn til, at virksomheder fortsat kan udvikle sig i vores kommune. Derfor har vi brug for et gearskifte i forhold til bosætning – især i forhold til at skabe rammerne for flere boliger i etagebyggeri.

De to 100 % ejede kommunale virksomheder, Aabenraa Havn og ARWOS står overfor en periode med meget store forandringer. I forhold til ARWOS har Byrådet netop vedtaget en ejerstrategi, som vil være fundamentet for den kommende periodes arbejde. Det er fortsat ambitionen, at der skal være en stærk erhvervshavn i Aabenraa og retningen vil blive sat i en kommende ejerstrategi.

Aabenraa kommune skal arbejde for en stærk erhvervsudvikling i hele kommunen. Padborg Transportcenter ses som en vigtig vækstmotor. Og derfor skal vi arbejde for bedre infrastruktur og grøn mobilitet.

Vi vil arbejde for:

- Udvikling af erhvervsgrunde i Rødekro, Egelund, Kliplev og Padborg
- Fokus på uddannelse, arbejdskraft og kompetencer
- Sønderjysk og tysk samarbejde.
- Fokus på Kassø, grøn korridor og erhvervsudvikling omkring PTX-anlæg.

- Styrkelse og fortsættelse af indsatsen ”Mere power til den grønne omstilling” for at skabe arbejdspladser og uddannelses tilbud i kommunen

Sundhed og forebyggelse.

Aabenraa Kommunes sundhedsprofil skal forbedres fordi det er afgørende for, at borgere i Aabenraa har mulighed for at leve det gode liv. Der er brug for en ekstra indsats som vil blive forankret i en ny tværgående sundhedspolitik. Hertil kommer, at det er afgørende at få implementeret sundhedsreform på en måde så borgerne ikke kommer i klemme i et system under forandring

Vi vil arbejde for:

- At vedtage en tværgående sundhedspolitik
- At tage det kommunale ansvar på sig for sundhedsreformens vellykkede implementering
- At forbedre sundhedstilstanden for borgere i Aabenraa Kommune.

Social og Senior.

Vi vil arbejde for en tryk og værdig ældrepleje. Flere tilbud tæt på borgeren. Fokus på kvalitet, værdighed og livskvalitet. Ønsket om at forbedre indsatsen, især for unge og udsatte grupper.

Vi har gennem den sidste periode fået gode erfaringer med faste teams, som har hjulpet os godt gennem implementeringen af ældrereformen. Det vil vi videreudvikle samtidig med, at vi vil arbejde for at holde vores førerpositionen på velfærdsteknologiområdet.

Det er afgørende, at sundhedsrådet kommer godt fra start. Det vil vi bidrage. Dertil kommer, at vi vil finde en afklaring på, hvordan opgaverne i det nuværende ROK skal overdrages til regionen samt udvikle tilbud, som eventuelt skal være i de eksisterende bygninger i Rødekro

Vi vil arbejde for:

- Seniorboliger i både by og land
- Gode rammer for et aktivt seniorliv
- Tryk ældrepleje med værdighed og nærhed
- Fokus på livskvalitet og selvbestemmelse
- Tidlig indsats
- Tværgående samarbejde
- Videreføre de stærke perspektiver i GIV-tankegangen

Plan og bolig

Vi vil prioritere flere boliger og stærke lokalsamfund. Erhvervslivet er fundamentet for hele kommunen, og derfor skal vi skabe bedre rammer for virksomhederne: hurtigere sagsbehandling, mindre bureaukrati, adgang til attraktive erhvervsgrunde og en styrkelse af detailhandlen.

Aabenraa Kommune er blandt frontløberne i den grønne omstilling. Det har hovedsageligt været drevet af et erhvervssigte. Det vil vi fortsætte med afsæt i den prioritering og det omfang, der allerede er vedtaget i det tidligere PTL-udvalg.

Vi vil derfor arbejde for:

- Flere boliger — både ejer, lejer og alternative boformer
- Gode rammer for familieliv, seniorliv og unge
- Uddannelser og erhverv som drivere for bosætning
- Flere og bedre cykelstier, med fokus på især sikre ruter
- Infrastruktur som fundament for erhverv og bosætning
- Udvikling af Kassø og Aabenraa Havn Syd med tilhørende energiklynger
- Gode forbindelser mellem byer og land

Teknik og landdistrikter

Aabenraa Kommune skal forsat være førende inden for PtX og grøn energi. Arwos er en nøgleaktør med vigtige opgaver foran sig, herunder samlingen af kommunens rensningsanlæg og udviklingen af teknisk vand.

Vi vil derudover arbejde for:

- Udvikling af Kassø og Aabenraa Havn Syd med tilhørende energiklynger
- Forbedre vandmiljø, fjorde & natur
- Mere natur, skov og grøn udvikling
- Klimatilpasning og langsigtede investeringer
- Forbedring og beskyttelse af kystområder, fjorde, vandmiljø & natur
- Forstærket satsning på turisme i mange dele af kommunen, herunder også på Barsø
- Helhedsplan for Tinglev By.

Arbejdsmarked og uddannelse.

Aabenraa Kommune skal have et stærkt fokus på at tiltrække arbejdskraft i tæt samarbejde med virksomhederne. Kommunen skal være et attraktivt sted for nye uddannelser, der kan skabe stærke kompetencer og sikre gode rekrutteringsmuligheder for erhvervslivet – i sammenhæng med gode muligheder for bosætning i hele kommunen.

Vi skal understøtte uddannelser, der er tæt koblet til erhvervslivet, og samtidig tilbyde støtte til unge, der står uden for uddannelse eller job. Der skal være gode rammer og en hurtig, effektiv sagsbehandling.

- Videreføre de stærke perspektiver i GIV-tankegangen
- Bidrage til en god og succesfuld proces med etablering af et epk i Aabenraa
- Tiltrække og fastholde uddannelser i Aabenraa Kommune især indenfor de aktuelle vækstindustrier

Kultur & Fritid

Vi vil styrke kultur- og fritidslivet og skabe endnu bedre rammer for det, der samler os og giver et stærkt foreningsliv. Vi vil have større fokus på de lokale kultur- og fritidstilbud og udvikle dem i tæt samarbejde med borgere og lokale aktører. Sammen kan vi skabe levende fællesskaber og styrke livet i hele kommunen.

Vi skal sikre, at den enestående samling af Franciska Clausens materialer forbliver i Aabenraa. Vi forpligter derfor hinanden til at ville finde en løsning, der bidrager til, at Fonden overdrager materialet til Museum Sønderjylland.

Vi vil arbejde for:

- At udvikle på tilgængeligheden til naturen og den fortælling der findes i nærområdet
- Støtte til frivillige og foreninger
- Investere i lokale faciliteter
- Skabe aktiviteter og oplevelser i hele kommunen
- Forbedre adgang til natur og outdoor-liv
- Styrke kultur og turisme
- Etablere et nyt museum, der som minimum bidrager Museums Sønderjyllands overtagelse af Franciska Clausens samling, indenfor byrådets afsatte økonomi.

Børn og Undervisning

Vi skal sikre den gode trivsel hos vores børn, og vi skal konstant arbejde hen imod en styrkelse af det enkelte barns muligheder for at udnytte egne potentialer bedst muligt. Vi har fokus på hele barndommen indtil barnet fylder 18 år.

Vi vil arbejde for:

- At folkeskolerne skal have fokus på kerneopgaven
- For en indsats for udsatte børn
- At italesætte fortsat betydeligt råderum i decentral ledelse
- Fælleskommunale tilbud skal gælde alle børn i kommunen
- Videreføre de stærke perspektiver i GIV-tankegangen

Øvrige forhold

Parterne er enige om at der kan nedsættes op til 2 samtidige §17 stk 4 udvalg. Det er parternes opfattelse, at der som udgangspunkt bør være tale om konkrete opgavefelter af maksimalt et års varighed.

Eksempler på §. 17 stk. 4 udvalgs emner.

- Implementering af Grøn Trepert
- Event strategi
- Markvanding
- Epx implementering
- Civilsamfundsstrategi

Parterne er enige om Udvalgspostfordelingen (Bilag 1) samt at disse selvsuppleres ved behov.

Alle partier anerkender og tiltræder konstitueringsaftalen, og består derfor af alle 31 byrådsmedlemmer.

Den 3. december 2025.



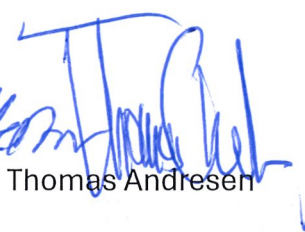
Jan R. Jakobsen

Borgmester



Erik Uldall Hansen

Socialdemokratiet



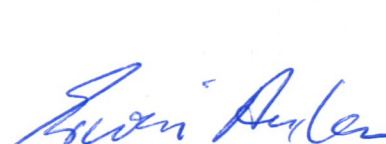
Thomas Andresen

Venstre



Hans-Christian Gjerlevsen

Dansk Folkeparti



Erwin Andresen

Slesvigsk Parti



Michael Christensen

Socialistisk Folkeparti



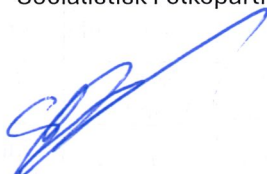
Ida Smed

Danmarks Demokraterne



Teis Hedemand

Liberal Alliance



Simon B. Egholm

Radikale Venstre



Rasmus E. Larsen

Det Konservative Folkeparti

Bilag 1. Udvalgspostfordelingen ved konstitueringen incl. Arwos & Havn

SFU	SSU	PBU	TBU	AUU	KFU	BUU	ØK
Ida Smed (FM)	Michael Christensen (FM)	Thomas Andresen (FM)	Dorte Soll (FM)	Rasmus Andresen (FM)	Signe B. Dhiman (FM)	Rasmus E. Larsen (FM)	BM
Eivind U. Hansen (NF)	Rasmus E. Larsen (NF)	Teis Hedemand (NF)	Søren Frederiksen (NF)	Dorrit M. Knudsen (NF)	HC Gjerlevsen (NF)	Simon B. Egholm (NF)	Thomas Andresen (NF)
Christian M. Christensen	Susanne Provstgaard	Dorte Soll	Kurt Asmussen	Christian M. Christensen	Søren Frederiksen	Rasmus Andresen	Theis K. Hommeltoft
Kim P. Wandahl	Claus B. Jørgensen	Lukas Lind	Leo Lund	Rasmus Juhl	Rasmus Juhl	Eivind U. Hansen	Ida Smed
Arne L. Petersen	Jette J. Kristiansen	Leo Lund	Claus B. Jørgensen	Kim P. Wandahl	Daniel Jensen	Daniel Jensen	HC Gjerlevsen
Dorit M. Knudsen	Lukas Lind	Erwin Andresen	Kim A. Doberck	Arne L. Petersen	Carina F. Davidsen	Jette J. Kristiansen	Kurt Asmussen
Erwin Andresen	Dorrit M. Knudsen	Carina F. Davidsen	Erik U. Hansen	Susanne Provstgaard	Christian Panbo	Erik U. Hansen	Michael Christensen
							Simon B. Egholm
							Teis Hedemand

Børne & Ungeudvalget	Havn	Arwos
Theis K. Hommeltoft (FM)	Ervin Andresen (FM)	Erik U. Hansen
Carina F. Davidsen (NF)	Christian Panbo	Kurt Asmussen
	Eivind U. Hansen	Kim A. Doberck
	Theis K. Hommeltoft	