

Tilsynsskema 2024

Tilsynsskema sendes retur til tilsynskonsulenten i udfyldt stand
Se vedlagte vejledning

Plejehjem

Vedlægges tilsynsrapporten som offentliggøres på hjemmesiden

Navn på plejehjem	Birkelund
Angiv antal borgere	Angiv antal borgere 32 31 faste pladser og 1 aflastning
Navn på daglig(e) ledere og	Leder 1; Helle Heesch Jessen Leder 2: -
Leders uddannelse	Uddannelse: SSA
Aktuel situation Særlige omstændigheder som er væsentlige for den daglige drift og tilsynets vurdering af kvaliteten. Fx sygdom, ændring i normering.	Beskrive kort: Aktuel situation? Vi har pt 3 på barsel og har været ramt af sygdom i foråret.
Sidste tilsyn Hvordan har I fulgt op på anbefalinger og/eller anmærkninger siden sidste tilsyn	Redegør kort; Der er fokus på daglig trivsel i huset.
Kvalitetsudviklende tiltag Hvilke kvalitetsudviklende tiltag har I igangsat inden for det seneste år (fokusområder)?	Beskriv kort; Der er lavet TOBS tavle. Der planlægges med administrative dage. Der arbejdes med livshistorier.

Spørgsmål jf. Tilsynspolitikken samt kvalitetsstandarder og servicevejledninger for §83, §83 a samt § 86 hjælp

<p>Hvordan inddrager I borgeren aktivt?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udfylder I mål? - Hvor dokumenteres mål? 	<p>Svar ja/nej: JA</p> <p>Beskriv kort: Der hvor det er relevant laves der mål, og de dokumenteres under relevant tilstand. F.eks. er det et mål, der omhandler bevarelse af fysisk funktion vil målet være noteret under: Problemer med mobilitet og bevægelse.</p>
<p>Hvordan arbejder I rehabiliterende/hverdags rehabiliterende med borgeren?</p> <p>Hvor dokumenteres dette?</p>	<p>Beskriv kort: Vi arbejder rehabiliterende hvor det er muligt, den daglige ADL.</p> <p>Beskriv kort: I nexus, i tilstanden problemer med mobilitet og bevægelse</p>
<p>Hvilken hjælp har I leveret indenfor klippekortsordningen?</p> <p>Hvordan registrer I anvendelse af klippekort?</p>	<p>Beskriv kort: Køreture, hjælp til ekstra rengøring stryging, gåture, ledsagelse mm</p> <p>Beskriv kort: I nexus, i kalender</p>
<p>Har I elever tilknyttet hos jer?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis ja, er der en elevansvarlig? - Hvis ingen elever, skriv ingen. 	<p>Beskriv kort: Ja, lige nu er der 1 læringsvejleder, fra 1 maj er der 2</p>
<p>Indhentes straffeattest samt underskrevet tavsheds erklæring inden ansættelse af en medarbejder?</p>	<p>Svar ja/nej: JA</p>
<p>Udarbejdes en APV indenfor den første måned ved opstart af ny borger</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis nej, beskriv hvornår den foretages. 	<p>Svar ja/nej: JA</p> <p>Hvis nej: Klik her for at angive tekst.</p>
<p>Hvor dokumenterer I hvis der er et pårørende samarbejde?</p>	<p>Beskriv kort: I nexus, under aftaler</p>

<p>Oplever I at kunne levere den hjælp borger efterspørger?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis nej, beskriv hvilke opgaver der efterspørges som ikke kan leveres? 	<p>Svar ja/nej: JA</p> <p>Hvis nej. Beskriv kort: Klik her for at angive tekst.</p>																										
<p>Anvender I velfærdsteknologiske løsninger?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvis ja, angiv hvilke 	<p>Angiv hvilke: Ipads, rotarcare senge, talende ure, mm</p>																										
<p>Kompetencer Matcher enhedens samlede kompetencer borgernes aktuelle og individuelle behov?</p> <p>Har I benyttet kommunens uddannelseskurser (KUC/Plan2Learn)?</p>	<p>Vælg ja/nej JA</p> <p>Hvordan sikrer I kompetenceudvikling; Gennem kurser</p> <p>Vælg ja/nej JA</p> <p>Hvis ja – skriv hvilke kurser? Læringsvejleder, kurser i SD (leder), undervisning i sårpleje, mm</p>																										
<p>Antal ansatte fordelt på faggrupper/funktioner/uddannelse (minus ledelsen - skriv også 0 hvis I ingen har).</p>	<table border="0"> <thead> <tr> <th>Uddannelse:</th> <th>Antal:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ergoterapeuter -----</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fysioterapeuter -----</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>SSA -----</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>SSH -----</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Sygehjælper -----</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Sygeplejerske -----</td> <td>2, den ene arbejder i en ordinær SSA stilling, efter eget ønske.</td> </tr> <tr> <td>Pædagog -----</td> <td>Klik her for at angive tekst.</td> </tr> <tr> <td>Ufaglært -----</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Andet – hvilke?-----</td> <td>Klik her for at angive tekst.</td> </tr> <tr> <td>Pedel -----</td> <td>1 og 1 flex der kommer 3 dage om ugen</td> </tr> <tr> <td>Administrativt personale</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Frivillige -----</td> <td>vi har frivillige der kommer fast, men en del venner af huset.</td> </tr> </tbody> </table>	Uddannelse:	Antal:	Ergoterapeuter -----	0	Fysioterapeuter -----	0	SSA -----	11	SSH -----	14	Sygehjælper -----	1	Sygeplejerske -----	2, den ene arbejder i en ordinær SSA stilling, efter eget ønske.	Pædagog -----	Klik her for at angive tekst.	Ufaglært -----	2	Andet – hvilke?-----	Klik her for at angive tekst.	Pedel -----	1 og 1 flex der kommer 3 dage om ugen	Administrativt personale	1	Frivillige -----	vi har frivillige der kommer fast, men en del venner af huset.
Uddannelse:	Antal:																										
Ergoterapeuter -----	0																										
Fysioterapeuter -----	0																										
SSA -----	11																										
SSH -----	14																										
Sygehjælper -----	1																										
Sygeplejerske -----	2, den ene arbejder i en ordinær SSA stilling, efter eget ønske.																										
Pædagog -----	Klik her for at angive tekst.																										
Ufaglært -----	2																										
Andet – hvilke?-----	Klik her for at angive tekst.																										
Pedel -----	1 og 1 flex der kommer 3 dage om ugen																										
Administrativt personale	1																										
Frivillige -----	vi har frivillige der kommer fast, men en del venner af huset.																										

	<p>Antal af ufaglærte medarbejdere pr årsværk i procent (%). <i>Udfyldes kun af private leverandører</i>. Ved kommunale trækkes en liste fra Analyseteam. Klik her for at angive tekst.</p>
<p>Hvordan inddrages andre i samarbejdet?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Åbne tilbud, ensomhedsmedarbejder, sundhedscenter, besøgsven. 	<p>Beskriv kort: Vi er med i et ensomhedsprojekt, hvor der tilbydes samspisning i vores cafe fra midt māj, Vi har to besøgsvenner der kommer hver uge. Vi får besøg i vores aktivitetscenter hver dag af naboer.</p>
<p>Anvender I selvevalueringsskema for dokumentationspraksis fra dialognet?</p>	<p>Ja/nej: JA</p> <p>Hvis nej, beskriv hvordan I foretager selvevaluering af dokumentationspraksis Beskriv : Klik her for at angive tekst.</p>
<p>Er I bekendt med kommunens kvalitetsstandard for hjemmehjælp samt Vejledende serviceniveau for når du bor i plejebolig?</p> <p>Er I bekendt med kommunens kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse?</p>	<p>Ja/nej: JA</p> <p>Ja/nej: JA</p>